

سرویس

# استخدام تضمینی

سامانه برون سپاری استخدام کارجو



- کسب خروجی نامطلوب در فرآیند جذب و استخدام
- جذب نیروی مستعد و متخصص برای پیشبرد اهداف سازمان
- عدم انطباق متقاضیان با شرایط استخدامی شما
- هزینه‌های بالا و طولانی بودن فرآیند جذب و استخدام
- چالش‌های مربوط به ارزیابی کارجویان
- نبود گزارشات و مستندسازی دقیق از فرایند استخدامی

چه مشکلاتی در حوزه  
جذب و استخدام به واسطه  
**سرویس استخدام تضمینی**  
حل می‌شود؟

## برون سپاری استخدام کارجو

این سرویس با هدف بهره‌گیری شرکت‌ها از ظرفیت تیم‌های استخدامی دانشکار، برای انجام تمامی یا بخشی از فرایندهای جذب و استخدام طراحی شده است.

## اگر کارکنان مهم‌ترین سرمایه‌های یک سازمان هستند چرا بهتر است این فرایندها را برون سپاری کنیم؟

مشغله‌های کاری سازمان باعث می‌شود که تیم منابع انسانی شما نتواند تمام تمرکز و انرژی خود را بر روی فرآیندهای جذب و استخدام بگذارد، لذا برونسپاری جذب سرمایه انسانی و استفاده از سرویس استخدام تضمینی این معضل را برطرف می‌کند.



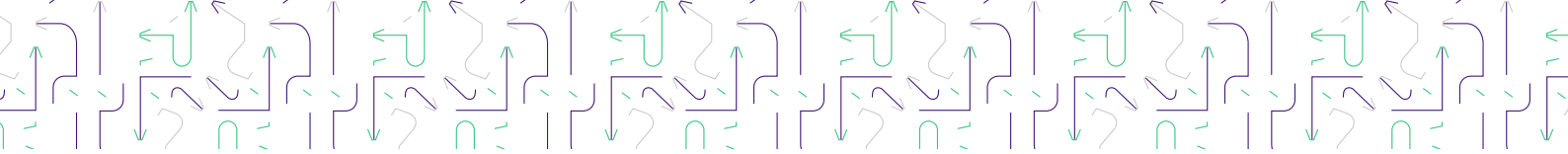
## ۱ استخدام شایسته‌ترین‌ها

بهترین متقاضیان کار علاوه بر داشتن تجربه و دانش تخصصی کافی، باید با فرهنگ سازمانی شرکت تناسب داشته باشند و مهارت‌های نرم مورد نیاز را به تیم جدید خود بیاورند. تیم تخصصی ارزیابی و منابع انسانی دانشکار با تکیه بر تجربه و دانش خود، ضمانت می‌دهد پروژه استخدام فرد یا افراد مدنظر شما با موفقیت انجام شده و با جذب شایسته‌ترین‌ها نیاز سازمان شما برطرف شود.



## ۲ کاهش هزینه‌های استخدامی

مواردی مثل ثبت و انتشار آگهی‌های شغلی، دسترسی به رزومه متقاضیان و انجام فرایند ارزیابی کارجویان، فرآیند استخدام را پرهزینه می‌کنند. دانشکار با توجه به دسترسی به رزومه‌های کارجویان در حوزه‌های مختلف و کانال‌های اطلاع رسانی فرصت‌های شغلی، هزینه‌های جذب افراد کارآمد را کاهش می‌دهد.



### ۳ کاهش زمان استخدام

طولانی شدن فرایند استخدام علاوه بر افزایش هزینه‌ها، باعث می‌شود افرادی که متقاضی استخدام در شرکت شما هستند، با گزینه‌های دیگری رو به رو شده و احتمال از دست دادن رزومه‌های با کیفیت افزایش یابد. در حالیکه «سرویس استخدام تضمینی» می‌تواند راهکاری سریع، شفاف و دقیق باشد تا در کمترین زمان ممکن بهترین‌ها جذب سازمان شما شوند.



### ۴ توجه به اهمیت برند کارفرمایی

برند کارفرمایی سازمان شما علاوه بر اینکه به رضایت کارکنان حال حاضر شما بستگی دارد، به تجربه متقاضیان مشاغل سازمان شما نیز وابسته است. از شرح ماهرانه جایگاه شغلی تا زمان پاسخگویی مناسب، رفتار حرفه‌ای در جلسات مصاحبه، همگی بر روی برند کارفرمایی شما اثر گذار است. تیم تخصصی دانشکار می‌تواند نگرانی‌های احتمالی شما در مورد این مسائل را رفع نماید.

## مراحل انجام فرایند استخدام تضمینی

۱

### برگزاری جلسه با سازمان شما

در گام اول تیم استخدام تضمینی دانشکار با مدیران سازمان به صورت حضوری و آنلاین جلساتی را برگزار می‌کند تا شرایط احراز شغل و خروجی مورد انتظار کارفرما به صورت دقیق و کامل استخراج شود

۲

### محاسبه هزینه پروژه

بعد از برگزاری جلسه، هزینه سرویس استخدام تضمینی براساس شرایط احراز و موارد تبیین شده در جلسه توسط تیم دانشکار محاسبه شده و به شما ارائه می‌گردد

۳

### عقد تفاهم‌نامه بین طرفین

در این تفاهم‌نامه تعهدات دانشکار به سازمان شما و برنامه زمانی انجام پروژه ذکر خواهد شد

۴

### تدوین، انتشار و اطلاع رسانی آگهی شغلی

بر اساس موارد ذکر شده در جلسه و با هماهنگی شما، آگهی شغلی شما تدوین و منتشر می‌شود. همچنین و تبلیغات آگهی شغلی به صورت اختصاصی با هدف دریافت رزومه‌های مرتبط و باکیفیت آغاز می‌شود که شامل موارد زیر است:

- تبلیغات ایمیلی و پیامکی به صورت اختصاصی برای بانک اطلاعاتی دانشکار شامل ۱۸۰ هزار نفره از دانشجویان و فارغ‌التحصیلان
- تبلیغات اختصاصی در شبکه‌های اجتماعی دانشکار (تلگرام، اینستاگرام و لینکدین)
- تبلیغات اختصاصی در کانال‌های تلگرامی دانشگاه‌های تهران
- تبلیغات اختصاصی در شبکه‌های اجتماعی دانشجویی، دانشگاهی و...

## ۵ فیلتر اولیه رزومه‌ها

در این بخش رزومه‌های دریافتی به همراه بانک رزومه در دسترس دانشکار توسط متخصصان مربوطه مورد ارزیابی قرار گرفته و رزومه‌های منتخب به مراحل بعدی می‌روند

## ۶ انجام مصاحبه تلفنی با کارجویان منتخب

پس از فیلتر اولیه رزومه‌ها، با رزومه‌های منتخب تماس گرفته و مصاحبه تلفنی خواهد شد

## ۷ انجام مصاحبه آنلاین و ارزیابی شخصیتی و فنی

کارجویان در این مرحله به صورت تخصصی مورد بررسی قرار می‌گیرند. تیم ارزیاب ضمن انجام مصاحبه منابع انسانی، میتواند بخشی از مصاحبه فنی مدنظر شما را نیز انجام دهد. همچنین نتایج آزمون‌های شخصیت‌شناسی متقاضیان نیز مورد بررسی قرار می‌گیرد

## ۸ معرفی متقاضیان برگزیده و ارائه گزارش اختصاصی به شما

درگام آخر کاندیداهای نهایی موقعیت شغلی به همراه گزارش تحلیلی حاصل از بررسی نتایج تست‌ها و مصاحبه‌های انجام شده، در اختیار کارفرما قرار می‌گیرد. پس از معرفی کاندیداهای کارفرما می‌تواند در صورت عدم انطباق شرایط هریک از آنان با شرایط اعلامی، درخواست معرفی افراد جایگزین را بدهد

## نکته

شما کارفرمای گرامی، با توجه به نیازمندی‌های خود در انتخاب هر یک از مراحل مصاحبه تلفنی، مصاحبه آنلاین و ارزیابی شخصیتی صاحب اختیار هستید. بدیهی است که با توجه به مراحل انتخابی، هزینه انجام پروژه متغیر خواهد بود



برخی شرکت هایی که به ما اعتماد کرده اند:



سحاب



همکاران  
سیستم



شماره تماس جهت برقراری ارتباط:

۰۲۱-۷۶۸۷۵۹۰۳ \_ ۰۹۱۰۲۲۹۴۰۶۹

محمد رضانی فرد - مدیر توسعه بازار دانشگار